

DARBUOTOJŲ SKATINIMO TVARKOS APRAŠAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Tvarkos aprašas skirtas Tauragės profesinio rengimo centro (toliau - Centras) darbuotojų skatinimui reglamentuoti.

2. Tvarkos aprašas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. liepos 8 d. nutarimu Nr.511 „Dėl biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo“ (Žin., 1993, Nr. 28-655), Kolektyvine sutartimi.

II. DARBUOTOJŲ SKATINIMO TVARKA

3. Atlyginimo koeficientus darbuotojams nustato Centro direktorius, atsižvelgdamas į Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro 2013 m. gruodžio 19 d. įsakymu Nr. V-1254 patvirtintus kriterijus.

4. Priedai nustatomi iki 100 % mėnesinio pareigybinio atlyginimo dydžio vienerių metų laikotarpiui, neviršijant darbo užmokesčiui skirtų lėšų.

5. Priedai gali būti nustatyti už aukštą kvalifikaciją, skubių, svarbių ir sudėtingų darbų (užduočių) vykdymą, dideles darbo apimtis, papildomus darbus.

6. Priedai mažinami arba panaikinami sumažėjus darbo apimčiai arba pablogėjus tų asmenų darbo rezultatams.

7. Priemokos už laikinai nesančių darbuotojų pareigų vykdymą gali būti nustatomos iki 100% nesančio darbuotojo atlyginimo dydžio.

8. Vienkartinės piniginės išmokos darbuotojams skatinti, pritarus Centro administracijai, Centro direktoriaus įsakymu skiriamos šiais atvejais:

8.1. už labai gerą darbą kalendoriniais metais;

8.2. darbuotojui atlikus vienkartinės ypač svarbias užduotis;

8.3. įstatymu nustatytų valstybinių švenčių progomis;

8.4. darbuotojo gyvenimo ir darbo jubiliejinių švenčių progomis, kitiems svarbiems gyvenimo ar darbo įvykiams pažymėti;

8.5. pirmaeilėse pareigose dirbančio darbuotojo šeimai (vienam iš tėvų) susilaukus naujagimio;

8.6. darbuotojui išeinant į pensiją;

8.7. sunkios ligos atveju pirmaeilėse pareigose dirbančiam darbuotojui;

8.8. mirus pirmaeilėse pareigose dirbančio darbuotojo artimiesiems (vyriui, žmonai, vaikui,

tėvams).

9. Vienkartinės piniginės išmokos iki 5 minimaliųjų mėnesinių algų dydžio gali būti skiriamos ne daugiau kaip kartą per metus. Vienkartinė piniginė išmoka neskiriama darbuotojui, kuriam per paskutinius 12 mėnesių paskirta drausminė nuobauda.

10. Darbuotojo mirties atveju jo šeimai skiriama 1 praėjusio mėnesio atlyginimo dydžio pašalpa, suteikiamas turimas transportas laidotuvėms.

11. Mirus pirmaeilėse pareigose dirbančio darbuotojo artimiesiems, išmokama pašalpa, kurios dydis nustatytas Kolektyvinėje sutartyje, suteikiamas turimas transportas laidotuvėms.

12. Darbuotojams ir jų šeimų nariams automobilių ir traktorių vairavimo mokymo kaina gali būti mažinama iki 50 proc. komercinės kursų kainos.

13. Darbuotojai gali būti skatinami ir vertingomis dovanomis, padėkos raštais ir pan.

III. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

14. Su šiuo tvarkos aprašu privalo būti supažindinti visi Centro darbuotojai, jis skelbiamas Centro internetiniame tinklapyje.
